

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Radosław Mleczko - Podsekretarz Stanu w MPiPS</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Janina Suzdorf – Naczelnik Wydziału Legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 6611560, Janina.Suzdorf@mpips.gov.pl Małgorzata Podgórska – gł. specjalista w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 661 14 19, Malgorzata.Podgorska@mpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 17 września 2015 r.</p> <p>Źródło: art. 186^{8a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac: 159</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

W związku z wejściem w życie z dniem 2 stycznia 2016 r. ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1268), zwłaszcza art. 186^{8a} zawierającego upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do określenia, w drodze rozporządzenia, treści wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz katalogu dokumentów dołączanych do tych wniosków potwierdzających prawo pracownika do skorzystania z poszczególnych uprawnień, powstała konieczność zapewnienia pracownikom prawidłowej realizacji uprawnień związanych z wykonywaniem przez nich funkcji rodzicielskiej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projektowane rozporządzenie określi treść wniosków składanych przez pracowników uprawnionych do urlopów związanych z urodzeniem dziecka (np. urlopu rodzicielskiego), a także rodzaje dokumentów dołączanych do tych wniosków (np. skrócony odpis aktu urodzenia dziecka lub zagraniczny akt urodzenia dziecka albo kopie tych dokumentów). Projektowane regulacje zapewnią warunki do właściwego korzystania przez pracowników z uprawnień rodzicielskich.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka projektowanego rozporządzenia nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy korzystający z uprawnień rodzicielskich	ok. 3 mln. pracowników	Informacje statystyczne publikowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Pozytywne - przejrzystość w zakresie treści wniosków dotyczących korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem oraz rodzaju dołączanych dokumentów
Wszyscy pracodawcy	ok. 900 tys. pracodawców	Informacje statystyczne publikowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Pozytywne - przejrzystość w zakresie treści wniosków dotyczących korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem oraz rodzaju dołączanych dokumentów

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. — Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

W ramach konsultacji publicznych projekt został przesłany do: Fundacji Przyjaciółka, Związku Dużych Rodzin „Trzy

Plus”, Fundacji MaMa/MaMa Cafe, Fundacji Centrum Praw Kobiet, Kongresu Kobiet, Stowarzyszenia Aktywne Kobiety, Bałtyckiego Centrum Gender, Demokratycznej Unii Kobiet, Europejskiego Forum Właścielek Firm, Federacji na rzecz Kobiet i Planowania Rodziny, Zarządu Głównego Ligi Kobiet Polskich, Międzynarodowej Fundacji Kobiet, Stowarzyszenia Współpracy Kobiet NEWW, Towarzystwa Przyjaciół Dzieci, Wspólnoty Roboczej Związków Organizacji Socjalnych, Komitetu Ochrony Praw Dziecka, Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych SPLOT, Towarzystwa Rozwoju Rodziny, Stowarzyszenia Matek I Kwartału, Stowarzyszenia i Fundacji Rzecznika Praw Rodziców, Fundacji Feminoteka, Centrum Promocji Kobiet, Stowarzyszenia Prawa Pracy, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Polskiego Forum HR, Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia oraz Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Konsultacje publiczne będą prowadzone wraz z opiniowaniem projektu przez partnerów społecznych (organizacje pracodawców i związki zawodowe reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego — Dz. U. poz. 1240) oraz uzgodnieniami projektu prowadzonymi z innymi resortami w ramach uzgodnień międzyresortowych.

Projekt został przesłany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167 oraz z 2015 r. poz. 791) do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność”,
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) do Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji „Lewiatan”, Związku Rzemiosła Polskiego oraz Związku Pracodawców Business Centre Club.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz							

..... r.)	gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	Wszyscy pracodawcy	Ułatwienie w korzystaniu z uprawnień związanych z wykonywaniem przez pracowników funkcji rodzicielskiej poprzez zwiększenie przejrzystości związanej z uregulowaniem w jednym akcie prawnym treści wszystkich wniosków oraz dołączanych dokumentów.						
	Wszyscy pracownicy	Ułatwienie w korzystaniu z uprawnień związanych z wykonywaniem przez pracowników funkcji rodzicielskiej poprzez zwiększenie przejrzystości związanej z uregulowaniem w jednym akcie prawnym treści wszystkich wniosków oraz dołączanych dokumentów.						
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń								

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie
wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli
zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich
elektronizacji.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

Wejście w życie projektowanej regulacji może spowodować zwiększenie liczby wniosków oraz dokumentów składanych przez pracowników, ale wnioski te będą składane w bardziej niż dotychczas przejrzystej formie, ponadto pracownicy będą świadomi, jakie dokumenty muszą do wniosków dołączać w celu potwierdzenia swoich poszczególnych uprawnień. Jednocześnie, w przypadku gdy poszczególne dokumenty będą się już znajdowały w aktach osobowych, pracownik będzie zwolniony z ponownego dołączania ich do wniosków, o których mowa w projektowanym rozporządzeniu.

9. Wpływ na rynek pracy

W związku z tym, że projektowana regulacja na charakter ujednociający procedury związane z wykonywaniem przez pracujących funkcji rodzicielskiej, nie będzie miała ona bezpośredniego wpływu na rynek pracy, a jej wejście w życie nie spowoduje zwiększenia czy też zmniejszenia liczby i/lub miejsc pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
<p>Proponuje się, aby przepisy projektowanego rozporządzenia weszły w życie z dniem 2 stycznia 2016 r., tj. z dniem wejścia w życie przepisu art. 1 pkt 21 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, wprowadzającego upoważnienie ustawowe dla Ministra Pracy i Polityki Społecznej do wydania przedmiotowego rozporządzenia.</p>	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
<p>Sposób ewaluacji efektów projektu oraz zastosowane w tym celu mierniki wydają się niemożliwe do ustalenia, gdyż regulacja ma charakter porządkowy.</p>	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	